



Республиканское общественное объединение «Союз Отцов»

Политика по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств

Цель политики: Распространить политику нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательствам (СЭН) среди всех сотрудников **Республиканского общественного объединения «Союз отцов»** (далее: **РОО «Союз отцов»**) и соответствующего персонала и обеспечить [в рамках организации] с их ролями, ответственностями и ожидаемыми стандартами поведения в отношении СЭН. Создавать и поддерживать обстановку нетерпимости к СЭН, путем принятия соответствующих мер для осуществления поставленной цели внутри РОО «Союз отцов» и в сообществе, в котором РОО «Союз отцов» осуществляет свою деятельность, посредством проведения надежных мер по предупреждению и реагированию.

Целевая аудитория: Все сотрудники РОО «Союз отцов» и соответствующий персонал.

Дата введения: 27.07.2021

Дата обязательного пересмотра: 28.07.2021

1. Политическое заявление:

1.1. СЭН нарушает общепризнанные международно-правовые нормы и стандарты и является недопустимым и запрещенным поведением для всех гуманитарных работников, включая сотрудников *РОО «Союз отцов» и соответствующий персонал.*¹

1.2. РОО «Союз отцов» придерживается политики нетерпимости в отношении СЭН. Все сотрудники РОО «Союз отцов» и соответствующий персонал² должны соблюдать самые высокие стандарты личного и профессионального поведения, оказывать гуманитарную помощь и услуги, уважая и соблюдая права бенефициаров и других уязвимых членов местных общин.

2. Область применения:

2.1. В данной политике изложен подход РОО «Союз отцов» по защите и реагированию в отношении СЭН. Действие политики распространяется на всех сотрудников и соответствующий персонал, находящихся при исполнении служебных обязанностей и в нерабочее время.

3. Определения³:

3.1. В целях настоящей политики термин «**сексуальная эксплуатация**» - это любое злоупотребление или покушение на злоупотребление уязвимым положением, властью или

¹ Бюллетень Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

² Термин «соответствующий» персонал включает субподрядчиков, консультантов, молодых специалистов или волонтеров, работающих на/от имени [Организация].

³ Оба определения позаимствованы из Бюллетеня Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>



доверием в сексуальных целях, включая, помимо прочего, обретение денежной, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица.

3.2. «Сексуальное надругательство» - это физическое действие или угроза физическим действием против половой неприкосновенности либо с применением силы, либо в неравных условиях или с принуждением.

4. Обязательства по ЗСЭН:

4.1. РОО «Союз отцов» приложит все усилия для создания и поддержания безопасной обстановки нетерпимости к СЭН и примет соответствующие меры для осуществления этой цели в общинах, где она работает, через надежные основные принципы ЗСЭН, включая меры по предотвращению и реагированию.

4.2. Данные основные принципы ЗСЭН подтверждают обязательства РОО «Союз отцов» в соответствии с Бюллетенем Генерального Секретаря ООН «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13) и связанные с текущим полным выполнением Шести основных принципов МПК, связанных с СЭН⁴.

5. Шесть основных принципов⁵:

5.1. СЭН, совершаемые сотрудниками РОО «Союз отцов» и соответствующим персоналом, представляют собой грубейшие проступки и поэтому являются основанием для увольнения⁶.

5.2. Сексуальные действия, совершаемые с детьми (лицами младше 18 лет), запрещаются независимо от установленного на местном уровне возраста совершеннолетия или возраста добровольного согласия для вступления в половые отношения. Заблуждение относительно возраста ребенка не является оправданием.

5.3. Запрещается предоставление денежных средств, возможности трудоустройства, товаров и услуг в обмен на секс, включая сексуальные услуги или другие виды оскорбительного или унижающего достоинство, или связанного с эксплуатацией поведения. Этот запрет включает использование для обмена помощи, предназначенной для получателей.

5.4. Любые сексуальные отношения между сотрудниками или соответствующим персоналом РОО «Союз отцов» и бенефициарами или другими уязвимыми членами местного сообщества, которые связаны с ненадлежащим использованием звания или должности, запрещены. Такие связи подрывают доверие к работе по оказанию гуманитарной помощи и ставят под сомнение ее непредвзятость.

5.5. Когда у сотрудника РОО «Союз отцов» или соответствующего персонала возникают опасения или подозрения в отношении совершения одним из его коллег, работающим в том же или другом учреждении, действий, связанных с сексуальным надругательством или эксплуатацией, он должен доложить о таких опасениях по официальным каналам информирования данного учреждения.

5.6. Все сотрудники и соответствующий персонал РОО «Союз отцов» обязаны создавать и поддерживать обстановку нетерпимости к СЭН, и способствовать соблюдению принятой

⁴ IASC Six Core Principles/ Шесть основных принципов МПК; см. по ссылке: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

⁵ Изменено в целях данной политики РСЭН. Эти акты не являются исчерпывающим списком..

⁶ Включая все другие формы договорных соглашений, например, о назначении волонтера.



политики. Руководители на всех уровнях несут особую ответственность за становление и развитие систем, способствующих поддержанию такой обстановки.

6. Основные принципы ЗСЭН:

6.1. Предотвращение:

6.1.1. Проверка: РОО «Союз отцов» осуществляет систематическую проверку всех потенциальных кандидатов в соответствии с установленными процедурами отбора.

6.1.2. Обучение: РОО «Союз отцов» проводит обязательное вводное обучение и курсы повышения квалификации по политике и процедурам Организации по противодействию СЭН⁷ для всех сотрудников и соответствующего персонала.

6.2. Реагирование:

6.2.1. Отчетность: РОО «Союз отцов» располагает безопасными, конфиденциальными и доступными механизмами и процедурами, позволяющими персоналу, бенефициарам и общинам, включая детей, сообщать об обвинениях в СЭН, обеспечивающих осведомленность бенефициаров о наличии таких механизмов.

6.2.2. Расследования: В РОО «Союз отцов» есть процесс расследования обвинений в СЭН, который надлежащим образом и своевременно осуществляется сотрудниками или соответствующим персоналом или органом расследования, если лицо, совершившее преступление, относится к другой организации.

6.2.2.1. Обращение к национальным органам: Если после надлежащего расследования существуют доказательства, подтверждающие обвинения в СЭН, эти дела могут быть переданы в национальные органы для уголовного преследования.

6.2.3. Помощь жертвам СЭН: РОО «Союз отцов» использует систему оперативного направления жертв СЭН к профильным специалистам за получением соответствующих услуг, основываясь на их потребностях и согласии.

6.3. Соглашения о сотрудничестве:

6.3.1. Все контракты и партнерские соглашения РОО «Союз отцов» содержат стандартную статью, обязывающую подрядчиков, поставщиков, консультантов и младших партнеров придерживаться политики абсолютной нетерпимости в отношении СЭН и принимать меры по предотвращению и реагированию на СЭН.

6.3.2. Неспособность этих лиц или отдельных лиц принимать превентивные меры против СЭН, расследовать их обвинения или предпринимать корректирующие действия в случае СЭН, является основанием для прекращения любого соглашения о сотрудничестве.

Председатель РОО Союз Отцов

Айтмағанбет Максұтбек

Дүйсенбекұлы _____

⁷ Обучение включает в себя: 1) определение СЭН (приведенное в соответствии с определением ООН); 2) запрет СЭН; и 3) действия, которые должны предпринять сотрудники и соответствующий персонал (т.е. оперативная отчетность об обвинениях и направление пострадавших).